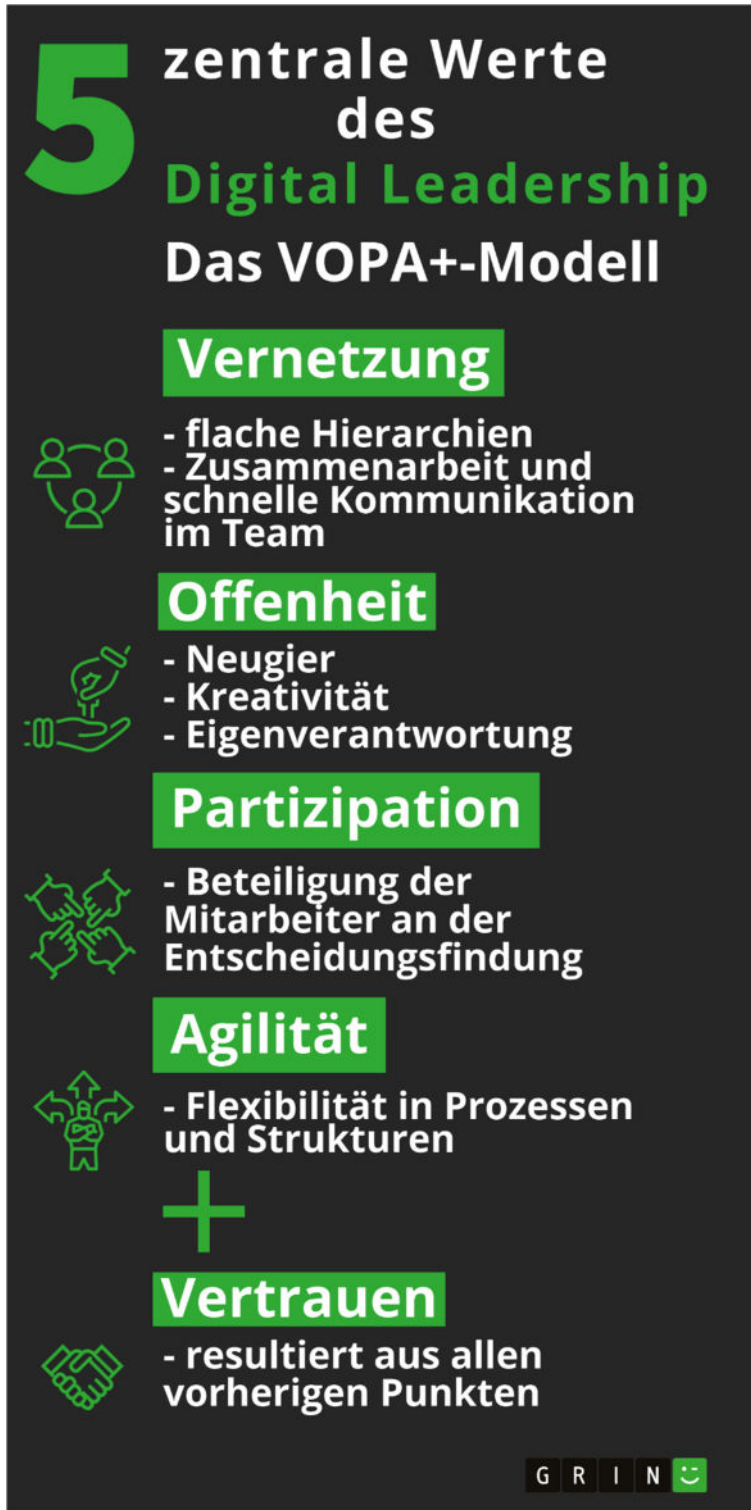


# UNSERE INFOGRAFIKEN ZUM THEMA DIGITAL LEADERSHIP:

## Das VOPA+-Modell



**5** zentrale Werte  
des  
**Digital Leadership**  
Das VOPA+-Modell

**Vernetzung**

- flache Hierarchien
- Zusammenarbeit und schnelle Kommunikation im Team

**Offenheit**

- Neugier
- Kreativität
- Eigenverantwortung

**Partizipation**

- Beteiligung der Mitarbeiter an der Entscheidungsfindung


**Agilität**

- Flexibilität in Prozessen und Strukturen

+

**Vertrauen**

- resultiert aus allen vorherigen Punkten

GRIN 

## Das SMART-Modell

# Das SMART-Modell

### SPEZIFISCH



- Führungskräfte definieren konkrete Ziele

### MESSBAR



- qualitative und quantitative Messgrößen werden bestimmt

### ATTRAKTIV



- die Ziele sind angemessen und attraktiv für alle Beteiligten

### REALISTISCH



- die Ziele sind mit den vorhandenen Ressourcen erreichbar

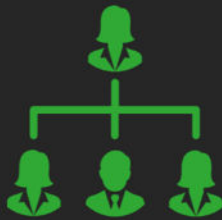
### TERMINIERT



- für die vereinbarten Ziele ist ein genauer Zeitrahmen definiert

## Prinzipien der transaktionalen Führung

# 3 Prinzipien der transaktionalen Führung



### Erwartungserklärung

- den Mitarbeitern wird genau erklärt, was sie zu leisten haben

### Bedürfnisorientierung


- Orientierung an den persönlichen Bedürfnissen der Mitarbeiter, auch in Form von Geldprämien

### Leistungszusicherung


- die Mitarbeiter wissen, welche Belohnungen oder Sanktionen sie für ihre Leistung erhalten werden

## Prinzipien der transformationalen Führung

# 4 Prinzipien der transformationalen Führung



- Individuelle Mitarbeiterorientierung**
  - Führungskräfte fördern Mitarbeiter individuell
- Intellektuelle Stimulierung**
  - Führungskräfte regen Mitarbeiter zu Kreativität an
- Inspirierende Motivierung**
  - Führungskräfte verbreiten Optimismus und betonen die Bedeutung von Teamarbeit
- Idealisierter Einfluss**
  - Führungskräfte werden als Vorbild wahrgenommen



## Digital Leadership vs. Traditionelle Führung

Traditionelle Führung	Digital Leadership
<p>dauerhaft und hierarchieorientiert, klare Zuständigkeiten</p>	<p>temporär und integrativ, Kompetenzen werden vernetzt</p>
<p>Position und Hierarchie sind prägend</p>	<p>verbindliche Prinzipien und Prozesse, die überprüft werden können</p>
<p>Delegation und Kontrolle</p>	<p>gemeinsame Abstimmung und Reflexion</p>
<p>selektiv, von Hierarchien abhängig</p>	<p>vollständig und transparent</p>
<p>Fokus auf Einzelleistung und persönlicher Leistungsbeurteilung, periodisch</p>	<p>kollektiv und kontinuierlich</p>
<p>festе Regeln und Konsequenzen</p>	<p>Lernfortschritte und Unterstützung</p>
<p>Effizienz, stabile Qualität und minimale Risiken</p>	<p>Innovation, Kreativität und Eigenverantwortung</p>

### Der Unterschied zwischen

Digital Leadership + Traditioneller Führung



**Verantwortung**



**Entscheidung**



**Ergebnis**



**Information**



**Zielsetzung und Beurteilung**



**Fehler und Konflikte**



**Veränderung**