

Sabien Seelemeyer

Effektive Führung im digitalen Zeitalter
Eine Untersuchung des Führungsverhaltens
in der Post-Pandemie-Ära

96 Seiten
Führung und Personal

erhältlich als:

E-Book (pdf, epub, mobi)
E-Book-Preis € 36,99 (D, A)
E-Book-ISBN: 978-3-389-10425-5

Print-Buch (PoD)
Print-Preis € 47,95 (D, A)
Print-ISBN: 978-3-389-10426-2

Im Januar 2025 erschienen.

<https://www.grin.com/document/1555813>



Sabien Seelemeyer

**Effektive Führung im
digitalen Zeitalter**

Eine Untersuchung des Führungsverhaltens in
der Post-Pandemie-Ära

GRIN

Wie sich Arbeitsmodelle in der Post-Pandemie-Ära wandeln

Die Arbeitswelt hat sich durch die COVID-19-Pandemie grundlegend verändert, doch wie gestalten Unternehmen und Führungskräfte die Zukunft der Arbeit? Sabien Seelemeyer gibt in ihrem Buch „Effektive Führung im digitalen Zeitalter. Eine Untersuchung des Führungsverhaltens in der Post-Pandemie-Ära“ fundierte Antworten auf eine der drängendsten Fragen unserer Zeit: Wie entwickelt sich Führung im digitalen Zeitalter weiter, insbesondere im Spannungsfeld zwischen Homeoffice, hybriden Modellen und verstärkter Präsenzpflcht? Das Buch ist im Januar 2025 im GRIN-Imprint Academic Plus erschienen.

Basierend auf einer umfassenden empirischen Untersuchung liefert das Buch spannende Einblicke in die Entscheidungsprozesse von Führungskräften. Durch tiefgehende Interviews beleuchtet Sabien Seelemeyer, welche Faktoren die Wahl des Arbeitsmodells beeinflussen und welchen Einfluss das Führungsverhalten auf diese Entscheidungen hat. Dabei zeigt sich: Während einige Unternehmen auf mehr Präsenz setzen, fördern andere verstärkt ortsflexibles

Arbeiten. Doch welche Beweggründe stehen dahinter? Und welche Modelle haben sich langfristig bewährt?

Bereitschaft zur Veränderung als entscheidender Faktor in einer hybriden Arbeitswelt

Sabien Seelemeyer verdeutlicht in ihrem Buch „Effektive Führung im digitalen Zeitalter“, dass neben gesteigerter Produktivität und erhöhter Flexibilität vor allem die Möglichkeit zur standortunabhängigen Arbeit ein zentrales Argument für Remote-Führung ist. Gleichzeitig zeigt sie auf, dass mit zunehmender Virtualität neue Herausforderungen für Führungskräfte entstehen: Der Teamzusammenhalt muss aktiv gefördert, Kreativität und Innovationskraft gezielt unterstützt sowie Vertrauen und Selbstorganisation gestärkt werden. Dies erfordert mehr Transparenz, stärkere Partizipation und eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit. Letztlich zeigt die Publikation, dass die Bereitschaft zur Veränderung eine entscheidende Rolle spielt, um in der hybriden Arbeitswelt langfristig erfolgreich zu führen. Die Autorin verbindet in ihrem Buch wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse mit praxisnahen Handlungsempfehlungen und richtet sich damit vor allem an Führungskräfte, HR-Professionals und Unternehmensberater:innen, die sich mit der Arbeitswelt von morgen befassen. Besonders für Entscheidungsträger:innen, die sich mit der optimalen Gestaltung von Führung in einer sich wandelnden Umgebung auseinandersetzen, bietet das Buch wertvolle Impulse.

Über die Autorin

Sabien Seelemeyer ist eine erfahrene Projekt- und Eventmanagerin sowie MBA-Absolventin, die mit einem analytischen Blick hinter die Fassade aktueller Entwicklungen schaut. Ihre Motivation: Beleuchten, was erfolgreiche Führung im digitalen und ortsflexiblen Zeitalter ausmacht und wie Unternehmen eine Balance zwischen Effizienz, Zufriedenheit und Unternehmenszielen finden können. Ein ganzheitlicher Blick ist essenziell, Zwang führt selten zu nachhaltigen Lösungen und der Schlüssel liegt darin, den persönlichen Werten der Mitarbeitenden im beruflichen Kontext Raum zu geben.

Das Buch ist im Januar 2025 im GRIN-Imprint Academic Plus erschienen (ISBN: 978-3-389-10425-5).

Direktlink zur Veröffentlichung: <https://www.grin.com/document/1555813>

Kostenlose Rezensionsexemplare sind direkt über den Verlag unter presse@grin.com zu beziehen.

GRIN Verlag | GRIN Publishing GmbH | Trappentreustraße 1 | 80339 München
Tel +49 (0)89 550 559-0 | info@grin.com | www.grin.com

Keywords: Führung, Digitale Führung, Post-Pandemie-Ära, hybride Arbeitswelt, Arbeitsmodelle, Virtuelle Zusammenarbeit, Moderne Führungsansätze, moderne Führungsrollen

Pressekontakt:

GRIN Verlag / GRIN Publishing GmbH
Trappentreustraße. 1
80339 München
Tel: +49-(0)89-550559-0
Fax: +49-(0)89-550559-10
presse@grin.com
www.grin.com